

# NEU: Rekrutierung neuer Mitarbeitenden: Ausschreibung und Vorselektion

## Unsere Leitideen

Die Neubesetzung einer offenen Stelle ist immer mit administrativem Aufwand verbunden. Vor allem für **KMUs ohne Personalbüro** bedeutet dies einen grossen Mehraufwand neben dem täglichen, operativen Geschäft.

Wir zeigen Ihnen, wie Sie bei der Vorauswahl Zeit einsparen können, sich als Arbeitgeber im Rekrutierungsprozess korrekt verhalten und die geeigneten neuen Kandidaten zum Gespräch einladen können.

## Ihre Lerninhalte

- » Stellenbeschreibung / Anforderungsprofil
- » Stellenausschreibung
- » Beurteilen eingegangener Dossiers / Profilabgleich
- » Die richtige Kommunikation mit den Interessenten während der Vorselektion

## Ihr Nutzen

- » Referenzbeispiele von Stellenbeschreibungen und Anforderungsprofilen
- » Beispiele von Stellenausschreibungen
- » Aktiver Austausch unter Führungskräften

## Ihre Voraussetzungen

- » Gute Deutschkenntnisse (lesen und verstehen)

## Die Zielgruppen

Führungskräfte mit Verantwortung in der Mitarbeitenden-Selektion

## Kursdauer

1 Tag

## Kurspreis

CHF 395.00 (MwSt.-frei)

## Im Kurspreis inbegriffen



## Kurstermine

Die aktuellen Kurstermine finden Sie im Internet unter:

**[www.swiss-logistics-academy.ch](http://www.swiss-logistics-academy.ch)**

## Kurse auch bei Ihnen vor Ort

Kontaktieren Sie unsere Kundenberater und verlangen Sie unverbindlich eine Offerte:

**Telefon: 044 847 46 45**

**E-Mail: [info@sulsergroup.ch](mailto:info@sulsergroup.ch)**

